

Interplex Kodex Obchodního Chování

Naše hodnoty

Ve společnosti Interplex jsme přesvědčeni, že bezúhonné jednání není jen správná věc, ale také chrání naši společnost a umožňuje nám plnit naše závazky vůči našim zúčastněným stranám. Věříme, že být úspěšný není jen důležité, ale to, jak dosáhneme našeho úspěchu, je zásadní.

Náš Kodex chování (dále jen „Kodex“) je základem našich každodenních činností. Náš kodex společně se zásadami naší společnosti pomáhají našim zaměstnancům dodržovat zákony a předpisy, přijímat správná rozhodnutí a přijímat správná opatření.

Naše povinnosti

Od našich ředitelů, úředníků, zaměstnanců a ostatních dočasných zaměstnanců na celém světě („Zaměstnanci“) se očekává, že budou rozumět tomuto Kodexu a dalším zásadám společnosti a dodržovat stejné zásady.

Naši zaměstnanci jsou vyzíváni, aby vznesli jakékoli otázky týkající se dodržování zásad dobré víry nebo obavy nebo jakákoli podezření na porušení Kodexu týkající se naší společnosti. Prvním krokem je mluvit se svým nadřízeným nebo vedoucím, nebo se zástupcem personálního nebo právního oddělení, v závislosti na povaze vašeho podnětu. Pokud máte pocit, že nejste schopni tak učinit, můžete použít etickou linku společnosti Interplex.

Etická linka společnosti Interplex je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu. Svůj podnět můžete podat online na adrese www.interplex.ethicspoint.com, nebo telefonicky pomocí telefonních čísel, která najdete na výše uvedené webové stránce.

Okamžitě zkontrolujeme všechny zprávy o skutečném nebo potenciálním porušení tohoto Kodexu, jiných zásad společnosti nebo jiného protiprávního či neetického chování.

Netolerujeme odvetné kroky proti každému, kdo v dobré víře vznáší podezření na porušení zákona, tohoto Kodexu nebo naší firemní politiky nebo tomu, kdo pomáhá při vyšetřování. Důvěrnost bude vždy zachována a informace budou zveřejňovány pouze na

základě nutné potřeby. Každý zaměstnanec, který se účastní odvetných kroků nebo který tvrdí, že je takové podezření nepravdivé, porušuje tento Kodex. Manažeři jsou povinni upozornit na jakékoli podněty, na něž byli upozorněni, a ti, kteří ignorují porušení předpisů nebo je nezjistí nebo nenapraví, mohou čelit disciplinárním opatřením.

Pokud zaměstnanec nedodrží náš Kodex nebo naše firemní zásady nebo zákon, tato skutečnost může mít za následek disciplinární řízení, včetně odvolání z funkce nebo ukončení pracovní smlouvy či dohody.

Náš Kodex je rozdělen do 4 sekcí takto:

I. Naše podnikání

Jsme zavázáni dodržovat všechny zákony a předpisy, ať už místní, národní nebo regionální, které se vztahují na naši společnost. Porušení zákona může mít za následek značné poškození naší společnosti, včetně finančních pokut, trestního řízení a poškození našich obchodních vztahů a pověsti. Je proto povinností každého zaměstnance znát a dodržovat platné zákony, předpisy a zásady společnosti, kterými se řídí obchodní činnosti, v nichž zaměstnanec působí.

Zákony proti korupci nebo úplatkářství

Mnoho zemí má přísné zákony týkající se úplatkářství, korupce a podobných druhů podvodů společností, jejich zaměstnanců a třetích stran, jako jsou konzultanti a agenti. Mezi tyto zákony patří Singapurský zákon o předcházení korupci, Zákon o úplatkářství UK a Zákon o korupčních praktikách v USA. Netolerujeme korupci jakéhokoli druhu, ať už jde o soukromé osoby, vládní úředníky, soukromé společnosti nebo veřejné organizace, a požadujeme dodržování všech zákonů proti úplatkářství a korupci na všech trzích a jurisdikcích, na kterých působíme.

Politika proti praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz zahrnuje utajování původu peněz získaných nezákonnými činnostmi, jako je terorismus, podvod nebo úplatkářství. Jsme zavázáni dodržovat platné zákony zakazující praní peněz a financování terorismu. Usilujeme o udržování obchodních vztahů pouze s renomovanými zákazníky, dodavateli a společnostmi, jejichž obchodní činnost je v souladu se zákonnými požadavky a jejichž finanční zdroje jsou legitimního původu. Od zaměstnanců se očekává, že nahlásí jakékoli platby nebo jiné neobvyklé transakce se zákazníky, které se zdají být nevhodné nebo podezřelé.

Protimonopolní a soutěžní zákony

Mnoho zemí má zákony týkající se antimonopolních pravidel a nekalé soutěže. Účelem těchto zákonů je podporovat svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž mezi podniky. Takové právní předpisy obecně zakazují a) ujednání s konkurenty, která nějakým způsobem, jako je stanovení cen, vyrovnání nabídek či nadsazené ceny, omezují obchod b) zneužití práv duševního vlastnictví a c) využití tržní síly k nespravedlivému znevýhodnění konkurentů. Porušení antimonopolních zákonů a zákonů o nekalé soutěži může vystavit naši společnost a jednotlivé zaměstnance trestním sankcím, velkým pokutám a občanským soudům. Od zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat jak zákony, tak moc všech platných protimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži.

Ochrana dat

Mnoho zemí má zákony upravující ukládání a používání osobních údajů nebo osobních identifikovatelných informací. Takové informace zahrnují informace, jako jsou jména, adresy, soukromá telefonní čísla, informace o platech nebo mzdách, pracovní podmínky, informace o osobních souborech nebo cokoli jiného, co lze připsat jednotlivé osobě. Shromažďujeme, zpracováváme a používáme osobní údaje nebo osobní identifikovatelné informace pouze v rozsahu povoleném zákonem, předpisy a našimi interními směrnici a zásadami.

Přesnost firemních a veřejných záznamů

Naše obchodní záznamy (včetně účetní závěrky) musí být přesné, spravedlivé a úplné. Od zaměstnanců se očekává, že budou obeznámeni s vnitřními kontrolami a zásadami společnosti a budou je dodržovat a zajistí, aby finanční záznamy a zprávy naší společnosti byly v souladu se všemi platnými zákony a obecně uznávanými účetními zásadami.

II. Naši lidé

Jako globální organizace se zaměstnanci z mnoha různých národností a ze všech oblastí života uznáváme a vážíme si bohaté a rozmanité kultury, kterou do naší společnosti přinášejí zaměstnanci. Věříme, že atmosféra poctivosti, vzájemného respektu, spolupráce a rovných příležitostí umožní našim zaměstnancům prosperovat.

Nediskriminace a zabránění obtěžování

Zaměstnancům a uchazečům o zaměstnání poskytujeme rovné příležitosti. Naše rozhodnutí o zaměstnání jsou založena na obchodních potřebách, kvalifikaci, dovednostech a schopnostech vykonávat práci. Zavazujeme se poskytovat a udržovat pracovní prostředí, v němž je se zaměstnanci zacházeno důstojně a s úctou. Máme politiku nulové tolerance proti obtěžování, včetně sexuálního obtěžování a diskriminace.

Střet zájmů

Očekáváme, že zaměstnanci budou při plnění svých pracovních povinností jednat v nejlepším zájmu společnosti a vyhnout se jakékoli situaci, kdy by jejich osobní zájmy mohly být v rozporu se zájmy naší společnosti. Ke střetu zájmů dochází, když osobní, společenské, finanční nebo jiné činnosti nebo vztahy Zaměstnance narušují, nebo se takto jeví, jeho objektivitu nebo loajalitu ke Společnosti. Zaměstnanci jsou povinni před přijetím jakéhokoli opatření sdělit svým manažerům jakoukoli situaci, která představuje možný střet zájmů.

Dárky, zábava a pohostinnost

Uvědomujeme si, že v našich každodenních obchodních činnostech mohou existovat případy, kdy můžeme nabídnout a obdržet obvyklé obchodní příjemnosti (jako je jídlo a zábava) a dárky k budování dobré vůle a posílení pracovních vztahů. Jakýkoli nabízený dar nebo pohoštění musí být přiměřený a skromný a musí být v souladu s etickými, kulturními a profesními postupy a v souladu s našimi zásadami. Očekává se, že zaměstnanci budou pečlivě a řádně posuzovat, když se účastní nabízení nebo přijímání jakékoli zábavy nebo daru, aby se předešlo zdání nevhodnosti, pokud jde o množství a typ daru nebo zábavy nabízených nebo přijatých.

Bezpečné a zdravé pracovní prostředí

Usilujeme o udržení bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro zaměstnance a návštěvníky našich kancelářských prostor a výrobních zařízení. Dodržujeme všechny platné zdravotní a bezpečnostní zákony a předpisy v místech, kde působíme. Zaměstnanci a návštěvníci jsou povinni dodržovat zásady a postupy naší společnosti na pracovišti tam, kde je to vhodné, a vždy stavět životní prostředí, zdraví a bezpečnost na první místo.

III. Ochrana našich aktiv

Použití aktiv společnosti

Naším zaměstnancům poskytujeme prostředky a zdroje, jako jsou počítače, telefony, informační systémy a software, fondy, zařízení, duševní vlastnictví a další majetek společnosti, který je nezbytný k výkonu jejich práce. Zaměstnanci jsou osobně odpovědní za zabezpečení a ochranu jemu svěřených aktiv a za jejich používání s opatrností a pouze pro legitimní obchodní účely. Neoprávněné osobní použití těchto aktiv a zdrojů zaměstnanci je povoleno za předpokladu, že takové použití je omezeno dobou trvání, neporušuje náš kodex, zásady společnosti ani zákon.

Duševní vlastnictví a důvěrné informace

Naše duševní vlastnictví a důvěrné informace jsou důležitým aktivem společnosti a musí být vždy zabezpečeny a chráněny. Duševní vlastnictví zahrnuje autorská práva, patenty, ochranné známky, obchodní značky a loga, výzkum a vývoj, nápady, vynálezy a obchodní tajemství. Důvěrné informace zahrnují veškeré informace, které nejsou obecně známy veřejnosti a pokud by byly zveřejněny, vystavily by společnosti konkurenční nevýhodu nebo by byly prospěšné pro naše konkurenty. Mezi běžné příklady důvěrných informací patří finanční údaje, informace o cenách, marketingové strategie, náklady, procesy a technické údaje. Zaměstnanci jsou povinni zachovávat důvěrnost informací, které jim byly svěřeny, s výjimkou případů, kdy je jejich zveřejnění povoleno a pod záštitou důvěrnosti nebo jiné vhodné dohody schválené právním oddělením společnosti Interplex nebo je ze zákona nařízeno.

Při běžném podnikání můžeme být také požádáni o přístup k aktivům patřícím ostatním, jako jsou jejich duševní vlastnictví, vlastnické a důvěrné informace nebo nástroje. Zaměstnanci jsou povinni plně porozumět podmínkám a dohodám s takovou druhou stranou a dodržovat je a používat taková aktiva pouze v povoleném rozsahu.

IV. Naše komunita

Jsme dobří firemní občané a ve všech našich oblastech činnosti dodržujeme zákony, kterými se řídí naše podnikání. Jsme si plně vědomi své odpovědnosti vůči komunitám a životnímu prostředí, ve kterém podnikáme.

Ochrana životního prostředí

Respektujeme životní prostředí dodržováním všech platných zákonů o životním prostředí v zemích, v nichž podnikáme. Naším cílem je chránit životní prostředí a

šetřit zdroje ve všech zemích, v nichž působíme. Vždy, když je to možné, usilujeme o přiměřenou likvidaci odpadu a recyklovaného odpadu.

Politické příspěvky

Jsme politicky neutrální a nepříspěváme žádným jednotlivcům ani organizacím v žádné zemi, ve které působíme. Zaměstnanci však mohou svobodně podporovat komunitní, charitativní a politické organizace a dle svého výběru ve svém vlastním čase a dle vlastních zdrojů.

Práce s dodavateli

Naše vztahy s našimi dodavateli jsou důležité pro náš úspěch. Dodavatelé jsou pečlivě vybíráni na základě toho, jak dobře jejich výrobky nebo služby vyhovují našim potřebám, spolehlivosti dodavatele, jejich závazku k etickým obchodním praktikám a závazkům, které činí z hlediska ceny, dodání a kvality.

March 2020